

勤労青少年福祉法等の一部を改正する法律（平成２７年法律第７２号）に基づき、就労実態等の職場情報を提供する制度がスタートしました。

そこで、ロッキング・オン・グループは、皆さまの適切な職業選択に寄与することを目的として、就労実態等の一部に関する情報（平成３０年３月１日現在）を提供します。

第１ 募集・採用に関する状況

「過去５年間の新卒採用者数の男女別人数」

平成２９年度 男性１名（株式会社ロッキング・オン・ホールディングス配属）

女性１名（株式会社ロッキング・オン配属）

平成２８年度 男性１名（株式会社ロッキング・オン配属）

平成２７年度 男性１名（株式会社ロッキング・オン・ジャパン配属）

平成２６年度 男性１名（株式会社ロッキング・オン・ジャパン配属）

平成２５年度 女性１名（株式会社ロッキング・オン・ジャパン配属）

第２ 職業能力の開発・向上に関する状況

「研修の有無及び内容」

- 1 新卒者等に対する研修としては、社外講師によるマナー研修を実施
- 2 中堅社員及び管理職に対する研修としては、中堅社員研修・管理職研修を実施

第３ 企業における雇用管理に関する状況

「前年度の育児休業取得対象者数・取得者数」

1 男性

対象者 ０名

取得者数 ０名

2 女性

対象者 ３名

取得者数 ３名

株式会社ロッキング・オン ０名

株式会社ロッキング・オン・ジャパン ０名

株式会社ロッキング・オン・ホールディングス １名

株式会社ＲＯ ジャパン エージェンシー ０名

株式会社スワン・ソング ２名

（いずれも、当該従業員の育児休業取得時点の会社名を記載）

第４ 留意事項

情報提供を求めたことにより、採用選考過程において不利に取り扱われることはありません。ただし、ロッキング・オン・グループが提供する職場情報は、原則として、上記の情報に限られますので、あらかじめご留意ください。

以上