

勤労青少年福祉法等の一部を改正する法律（平成27年法律第72号）に基づき、就労実態等の職場情報を提供する制度がスタートしました。

そこで、ロッキング・オン・グループは、皆さまの適切な職業選択に寄与することを目的として、就労実態等の一部に関する情報（令和2年3月1日現在）を提供します。

第1 募集・採用に関する状況

「過去5年間の新卒採用者数の男女別人数」

平成31年度	男性1名（株式会社ロッキング・オン・ホールディングス配属）
	女性2名（株式会社ロッキング・オン・ホールディングス、 株式会社ロッキング・オン・ジャパン配属）
平成30年度	男性3名（株式会社ロッキング・オン・ホールディングス配属）
	女性1名（株式会社ロッキング・オン・ホールディングス配属）
平成29年度	男性1名（株式会社ロッキング・オン・ホールディングス配属）
	女性1名（株式会社ロッキング・オン配属）
平成28年度	男性1名（株式会社ロッキング・オン配属）
平成27年度	男性1名（株式会社ロッキング・オン・ジャパン配属）

第2 職業能力の開発・向上に関する状況

「研修の有無及び内容」

- 1 新卒者等に対する研修としては、社外講師によるマナー研修を実施
- 2 中堅社員及び管理職に対する研修としては、中堅社員研修・管理職研修を実施

第3 企業における雇用管理に関する状況

「前年度の育児休業取得対象者数・取得者数」

- 1 男性
対象者 0名
取得者数 0名
- 2 女性
対象者 2名
取得者数 2名
株式会社ロッキング・オン 0名
株式会社ロッキング・オン・ジャパン 0名
株式会社ロッキング・オン・ホールディングス 2名
株式会社RO ジャパン エージェンシー 0名
株式会社スワン・ソング 0名
(いずれも、当該従業員の育児休業取得時点の会社名を記載)

第4 留意事項

情報提供を求めたことにより、採用選考過程において不利に取り扱われることはありません。ただし、ロッキング・オン・グループが提供する職場情報は、原則として、上記の情報に限られますので、あらかじめご留意ください。

以上